

L'AREA SEP

La cosiddetta “**area SEP**” di Olbia (storicamente adibita al Servizio di Escavazione Porti), di proprietà dell’Autorità Portuale Nord Sardegna, è ubicata nella Zona Industriale, fra l’imboccatura dell’ansa Nord del Golfo di Olbia e via Dei Lidi.

17.000 mq di superficie complessiva con accesso diretto al mare

12 gli edifici e capannoni presenti per un totale di

2.000 mq di spazi coperti

IL PROGETTO

L’utilizzo dell’area sarà destinato alla creazione di:

1. **INCUBATORE PER NEO IMPRENDITORI E UN CENTRO SERVIZI PER LA NAUTICA**
2. **POLO FORMATIVO INTERNAZIONALE E SCUOLA CANTIERE DEI MESTIERI DEL MARE E DEI SERVIZI PORTUALI**
3. **CITTADELLA DELLA CULTURA NAUTICA E DELL’INCONTRO TRA OPERATORI**
4. **CENTRO DI FORMAZIONE DELLA NUOVA CLASSE DIRIGENTE DEL SISTEMA NAUTICO DELLA SARDEGNA**

PROMOTORI DEL PROGETTO

Autorità Portuale Nord Sardegna
Camera di Commercio del Nord Sardegna
Provincia Olbia Tempio
Cna Gallura
Hanno dimostrato interesse al progetto
Comune di Olbia
Istituto Nautico di La Maddalena

Nel 2012 è prevista la costituzione di una Fondazione di Partecipazione costituita tra i soggetti sopra citati e altri partner pubblici e privati che verranno coinvolti per la gestione dell’area.

PRIMO STEP PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

A tutti gli imprenditori che operano nel settore della nautica verrà somministrato un questionario composto da 25 domande al fine di:

1) Censire quantitativamente e qualitativamente le aziende del comparto nautica presenti su tutto il territorio della provincia determinando l'offerta del settore:

le domande prevalentemente a risposta chiusa tendono a fotografare la situazione attuale del comparto in termini quantitativi e qualitativi ponendo particolare attenzione sull'inquadramento dell'attività svolta, sulla stagionalità delle attività, sul tipo di collaborazioni instaurate, sulla tipologia dei fornitori e della clientela, sulla classe di fatturato e la localizzazione.

2) Determinare l'impatto occupazionale delle aziende della nautica nel territorio :

le domande a risposta chiusa, intendono raccogliere le informazioni specifiche riguardanti dell'impatto occupazionale delle aziende del settore con particolare focus sulla tipologia di personale occupato e sulla durata contratti applicati.

3) Identificare il fabbisogno di competenze all'interno dell'azienda e quello formativo del personale dipendente

L'identificazione del fabbisogno formativo vuole essere rilevata partendo dal grado di istruzione del personale occupato. Successivamente si richiede di evidenziare se il personale ha le competenze necessarie al ruolo svolto, quali sono le competenze tecniche maggiormente sviluppate e quali quelle da sviluppare.

4) Rilevare gli eventuali fabbisogni di servizi ed esigenze di diversificazione o implementazione del core business

Le domande equamente suddivise in aperte e chiuse, cercano di rilevare eventuali bisogni di servizi, quali problematiche inibiscono lo sviluppo del settore , eventuali suggerimenti per la risoluzione delle stesse, aspirazioni o desideri per miglioramento e sviluppo del proprio business.

5) CREARE UN DATABASE PER L'OSSERVATORIO DELLA NAUTICA